

La incorporación

Efectuando las reuniones informativas con posibles Socios Familiares de Salud

más sobre los impedimentos a la participación e para identificar el tipo de capacitación y apoyo que necesitará proveer.

La *Guía de Incorporación* de Organizing for Health ofrece un marco para iniciar un diálogo exploratorio con los líderes sobre la colaboración en la transformación del cuidado médico. Recomienda las reuniones en persona como la manera más efectiva para conocer a sus posibles colaboradores. Proponga iniciar la reunión compartiendo algo importante sobre sí mismo, como lo que le ha llevado a este trabajo, para invitar una conversación abierta.

Aquí tenemos unas preguntas adaptadas que pueden guiar su reunión:

SU HISTORIA: ¿Qué es el trasfondo de su familia? ¿Qué situación le ha llevado aquí hoy? (Descubra la habilidad de conectar el trasfondo personal a un contexto más amplio.)

LA ESPERANZA: ¿Por qué quiere ayudar a mejorar nuestra práctica? ¿Cómo podrían ser diferentes las cosas si trabajáramos juntos? (Descubra los valores compartidos)

RECURSOS DE LIDERAZGO: ¿Qué capacidades tiene? ¿Cómo dirige a las personas en su vida? ¿Qué está disponible contribuir a este trabajo? (Descubra los aptitudes colaborativos y de liderazgo)

LOS DESAFÍOS: ¿Qué desafíos pueden usted prever que le impedirían contribuir a las mejoras de nuestro hogar médico? (Descubra las barreras a la participación.)

Asegurando el compromiso

Cuando su práctica ha elegido familiares con quien quiere colaborar en la mejora de calidad en su hogar médico, cree una oferta escrita que explica claramente los detalles que necesitarán para empezar. Incluya la descripción del puesto de Socios Familiares de Salud, el compromiso de tiempo, las fechas importantes como cuándo empiezan, las fechas de orientación y capacitación, la remuneración, los formularios necesarios y el nombre de la persona que pueden contactar con cualquier pregunta.